

Meerjarenbeleidsplan 2020-2022

[informatie / discussie / advies]

Aanleiding

De stichting ADAN stelde eens per vier jaar een Meerjarenbeleidsplan (MJB) op. Dit is gebeurd voor de jaren 2009-2012, en de jaren 2013-2016. Daarna is de traditie doorbroken in verband met de transitie stichting-zbo. De stichting heeft dus enkele jaren zonder MJB gefunctioneerd.

Hetzelfde heeft gegolden voor het zbo in het eerste jaar van haar bestaan. Begin 2018 is wel overwogen een MJB 2019-2022 voor het zbo te gaan schrijven, en er is zelfs een eerste brainstormsessie aan gewijd. Maar van het schrijven van een MJB is uiteindelijk afgezien, deels omdat de transitie weinig tijd liet voor andere zaken, en deels omdat er nog teveel onduidelijk was over de positie van het zbo.

Het schrijven en vaststellen van een MJB is een gebruikelijke en belangrijke manier om sturing te geven aan een organisatie voor de middellange termijn, en bovendien een middel om achteraf het beleid te evalueren en er verantwoording over af te leggen. Het is dan ook (meer dan) logisch dat het zbo een MJB gaat op- en vaststellen.

Daar komt bij dat VWS in de concept Kaderbrief 2020 expliciet aangeeft dat er een meerjarenbegroting zal moeten worden opgesteld. Het opstellen van een meerjarenbegroting zonder meerjarenbeleid is lastig en zelfs enigszins ridicuul. Dit aspect versterkt dus de wenselijkheid om een MJB te gaan vaststellen.

Opzet / voorbereiding

De bestuurstafel (inclusief plaatsvervangende leden) en de voorzitter hebben op 23 mei 2019 een eerst brainstormsessie gewijd aan het te schrijven MJB 2020-2022. Deze driejarige periode is met VWS afgesproken, en deze periode heeft het voordeel dat er daarna weer in de traditionele (en logische) vierjarige Olympische (zomer)cyclus gewerkt kan gaan worden. De resultaten van de brainstormsessie laten enerzijds een hoge mate van continuïteit zien ten opzichte van het beleid van de stichting. Dat is ook niet vreemd, gezien het feit dat het zbo geacht wordt het beleid van de stichting voort te zetten. Maar in aanvulling daarop is er aandacht voor de nieuwe taken en bevoegdheden (waarover de stichting niet beschikte, maar het zbo wel).

Procedure en planning

Er is een taakverdeling gemaakt voor de verschillende onderdelen (hoofdstukken / paragrafen) en de verschillende stukken zullen begin juli 2019 worden ingeleverd, en halverwege juli 2019 worden besproken.

De datum waarop de bestuursvergadering gepland is, is zeer geschikt om input te geven die zal kunnen worden 'meegenomen' in het schrijfproces dat tot het eerste concept zal leiden. De leden van de RvA worden dan ook nadrukkelijk uitgenodigd om hun bijdragen te leveren, zowel aan de hand van het verslag van de brainstormsessie als geheel los daarvan.

